

Styrket aktørskab

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Det er aftalt i Hovedudvalget at temaet for dagen er styrket aktørskab. Arbejdet med aktørskab er en del af en kulturforandring, hvor styrket aktørskab er et organisatorisk greb til, hvordan vi lykkes med de politiske krav om frisættelse og forenkling.

Dagen program:

8.00	Morgenbrød, kaffe og te
8.15	Velkomst og rammesætning v. Jonas
8.30	Adfærdsdesign – fra intension til konkret adfærd v. Tomas Lund, elearningsspecialist
8.50	Opsamling fra workshoppen v. Trine
9.00	Pause
9.15	Gruppedialog: Adfærd – friktion – løsning Opsamling i plenum
11.00	Pause
11.15	Gruppedialog: Vejen videre Opsamling i plenum
12.15	Afrunding af dagen v. Jonas

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til kurs, koordinering og commitment samt til visions- og forenklingsprocessen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget gennemfører temadagen.

Beslutning i Hovedudvalget den 31-10-2025

Temadagen d. 31. oktober 2025 og emnet styrket aktørskab er en forlængelse af temadagen d. 4. april 2025, hvor Hovedudvalget tog hul på dialogen om professionelt aktørskab. Den nye politiske vision om forenkling og frisættelse, sætter krav til organisation om øget fokus på aktørskab.

På temadagen var der afsat god tid til drøftelser, og hele dagen var præget af gode dialoger både i grupper og på tværs, som førte Hovedudvalget et skridt videre i forståelsen af aktørskab.

Hovedudvalget kom i dialogerne blandt andet omkring:

- Adfærdsdesign og AFL-modellen (adfærd-friktion-løsning). Herunder hvilke friktioner, vi kan møde i forbindelse med aktørskab.
- Rammerne for aktørskab - det faglige aktørskab.
- Prøvehandling og eksperimenter. Der skal være plads til, at vi kan begå fejl, imens vi over os.
- Det er vigtigt, at vi har arbejdsfællesskabet, kerneopgaven og borgerne i fokus, når vi snakker om aktørskab.

Vejen videre:

- Den gode fortælling i fokus. Der er mange gode fortællinger, hvor vi allerede oplever stort aktørskab.
- Psykologisk tryghed og at det er en vigtig og afgørende faktor for, at vi kan sætte aktørskab fri.
- Tage aktørskab ud i de enkelte LMU'er, og lade dem sætte ord på, hvad aktørskab betyder på de enkelte arbejdspladser.

Afbud:

Karen Meisner Christensen (Stabschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Ole Andersen

Michael Aagaard Laursen

Vibbe Vogel Hansen

Bilag: